

## LUOTTAMUSMIESTIEDOTE 5 / 2020

1. 1.4.2021 tulee voimaan paikallinen järjestelyerä, jolla on tarkoitus korjata paikallisia palkkausepäkohtia ja kehittää palkkausjärjestelmää. Tehtävän vaatavuutta tarkastellaan hinnoittelutunnuksen sisällä, jolloin järjestelmän tarkoitus ei ole kohdentaa mahdollisia korotuksia koko ryhmälle (esim. kaikki luokanopettajat) vaan ryhmän sisällä vaativampia tehtäviä hoitaville (esim. erityisen vaativa oppilasryhmä). Osa erästä kohdentunee henkilökohtaisen työsuorituksen perusteella esitettäviin henkilökohtaisiin lisiin.

Espoossa on käytössä koulukohtainen järjestelyerä (KKJ), joka voidaan peruskoulussa kohdentaa joko erityisen vaativan oppilasryhmän opettajalle tai lukuvuosisuunnitelmaan merkittyyhän hankkeeseen tai projektiin osallistuvalla. Kysymmekin nyt opettajien näkemyksiä KKJ:n kriteerien laajentamiseksi

[Tässä linkki kyselyyn](#), jossa teillä on mahdollisuus kertoa näkemyksenne. Vastaattehan viimeistään 6.11.2020 mennessä.

2. Uusi ys-aikaohje löytyy [täältä](#).
3. [Uusi asianhallintajärjestelmä](#) Sarastia otetaan käyttöön vuoden 2021 alusta. Se tulee korvaamaan sekä Elli- että eHijatjärjestelmät, jotka ovat Espoossa tähän asti käytetyt sähköisen asioinnin ja palkanlaskennan järjestelmät. Tutustu uuteen järjestelmään yllä olevasta linkistä.

Tämän muutoksen vuoksi kaikkien on hyvä olla erityisen tarkkoja palkkalaskelman seurannassa.



HYVÄÄ LOPPUSYKSYÄ TOIVOTTAVAT LUOTTAMUSMIEHET