

1. OPETUSALAN TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS 1.8.2020

Sopimuskauden palkankorotuksista on kerrottu lm- tiedotteessa 3/ 2020.

Uusi sopimus mahdollistaa joitakin sisällöllisiä muutoksia. Näitä ovat mm. opetustyöajan vaihtaminen kehitystyöhön, apulaisjohtajan opetusvelvollisuuteen luettavan tuntimäärän lisääminen ja mahdollisuus siirtää hallinnollisia tehtäviä opettajanviranhaltijalle. Ys- ajan vuotuinen enimmäismäärä laski kuudella tunnilla ja on siten 120 h.

Työnantaja ei ole toistaiseksi tehnyt linjauksia sisällöllisten muutosten käyttöönoton osalta. Ys- ajan osalta noudatetaan aiempaa linjausta kuitenkin kuuden tunnin vähennys huomioiden.

Asiasta tiedotetaan, kun linjaukset valmistuvat.

2. Paikallinen järjestelyä 1.4.2021

Erän suuruus on 0,8%. Tavoitteena on paikallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen.

Paikallisen erän avausneuvottelu on käyty. Siinä sovittiin neuvotteluaikataulusta. Prosessi etenee siten, että EKOAY: n edunvalvontajaosto koostaa ehdotuksia neuvottelutavoitteista ja valmisteleo esityksen hyväksyttäväksi EKOAY: n hallituksessa. Esityksiä neuvottelutavoitteista voi lähettää yhteysopettajan kautta pääluottamusmiehelle.

3. Koronan aiheuttamat erityiset opetusjärjestelyt

Vuoden 2020 loppuun asti voimassa oleva laki mahdollistaa perusopetuksessa etäopetuksen. Mikäli koulun koronatilanne vaatii etäopetuksen käyttämistä, päätöksen tekee Espoon opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta tartuntatautiviranomaisen suosituksesta.

Espoon linjaus on, että opettajaa ei voi velvoittaa antamaan lähi- ja etäopetusta samanaikaisesti vaan se on vapaaehtoista. Jos kuitenkin opettaja hoitaa molempia opetusmuotoja, voi syntyä mahdollisesti erikseen korvattavaa työtä. Mahdollisia korvauserusteita selvittää työnantajan kanssa ja niistä tiedotetaan myöhemmin.