

Luottamusmiestiedote 5/2024

Hyvää syysloman jälkeistä aikaa!

1. Sarastia HR365

Palkkalaskelman oikeellisuuden seuranta on erityisen tärkeää. Mikäli huomaat palkkalaskelmassa virheen, ole yhteydessä aina ensisijaisesti omaan esihenkilöösi. Mikäli asia tarvitsee lisäselvitystä, olethan yhteydessä palkanlaskentaan Hektori-järjestelmän avulla (Essi), soittamalla palkanlaskentaan ja olemalla yhteydessä luottamusmieheen. Ohje eritellyn palkkalaskelman lukemiseen: Sarastia etusivu > henkilötiedot > työsuhteet > valkoinen nuoli sinisellä pohjalla > maksatus > palkkaperusteet. Täältä löydät eritellyn tehtäväkohtaisen palkan.

2. EKOAY on tehnyt kaupunginjohtajan talousarvioesitykseen kannanoton, jossa vaadittiin luopumista kaikista opetukseen kohdistuvista leikkauksista. Espoon päättäjiä tulee huomioida kasvavan kaupungin erityispiirteet sekä vastuu opetuksen järjestämisestä hyvin kaupungin talouden haastavasta tilanteesta huolimatta.

3. Palkattoman poissaolon vaikutus loma-ajan palkkaan.

Kaikki **pitkät palkattomat** virkavapaat, sekä harkinnanvaraiset että lakisääteiset (opintovapaa, perhevapaa jne.), tulee hakea ja myöntää siten, että niitä ei keskeytetä syys-, joului-, talvi- tai pääsiäisloman ajaksi. Koulun edellä mainittujen lomien palkkaoikeudet edellyttävät, että opettajalla on yhteensä vähintään 15 työpäivää ennen ja/tai jälkeen koulun lyhytaikaista lomaa.

Jo myönnettyä harkinnanvaraista vapaata ei ole kummallakaan osapuolella oikeus yksipuolisesti keskeyttää. Harkinnanvarainen vapaa voidaan kuitenkin poikkeuksellisesti osapuolten yhteisellä sopimuksella keskeyttää perustellusta syystä, jonka tulee liittyä työnantajan toimintaan. Pelkästään henkilöön liittyvät syyt ei ole peruste keskeyttää harkinnanvaraista vapaata.

Koulun **lyhytaikaisen loman** (syys-, joului-, urheilu- pääsiäisloma) palkkaoikeudet edellyttävät, että opettajalla on yhteensä vähintään 15 työpäivää ennen ja/tai jälkeen koulun lyhytaikaista lomaa. Menettelyä ei noudateta viikon pituisissa tai sitä lyhyemmissä virkavapaissa.

Espoon kasvun ja oppimisen toimialalla käsite "viikko" on määritelty viideksi koulun oppilaiden työpäiväksi. Käsite "viikko" voi sisältää myös kuusi oppilaiden työpäivää, jos lauantai on oppilaiden työpäivä. Lyhytaikaisen loman yhteyteen anotussa virkavapaassa oikeus palkalliseen loma-aikaan säilyy, mikäli palkatonta vapaata haetaan enintään 5 päivää ennen/jälkeen tai osissa loman molemmin puolin.

Kaupungin ohjeen mukaan virkavapaa haetaan yhdenjaksoisena. Poikkeuksena ovat viiden tai alle viiden päivän palkattomat vapaat, joiden väliin jää viikonloppu. Nämä tulee hakea erillisinä (esim. to-pe ja ma-ti).

4. Työhön liittyvän käyttäjän tunnusten sulkeminen pitkän virkavapaan ajaksi.

IIDA IDM- järjestelmä huomioi henkilön pitkät palkattomat poissaolot hyödyntämällä Sarastia365 HR -järjestelmän poissaolotietoja. Pitkät, yli 30 pv kestävät, palkattomat poissaolot jäädyttävät (passivoivat) käyttäjän tunnukset (AD-tunnus) automaattisesti poissaolon ajaksi. Toiminto on otettu käyttöön maaliskuussa 2023. Lue lisää toiminnallisuudesta [Käyttöoikeuksien jäädytys pitkän poissaolon ajaksi](#)-ohjeesta.

5. Työajan vaihtaminen

Opetusvelvollisuuden muuttaminen muuksi työksi Vuonna 2020 opettajien virkaehtosopimukseen otettiin käyttöön uusi määräys, joka mahdollistaa opetustuntien vaihtamisen lukuvuoden aikana erilaisiin kehittämistehtäviin. 1.8.2024 alkaen opetustunteja voi vaihtaa enintään 114 tuntia toisin sanoen kolme vuosiviikkotuntia. Vaihtamiseen sovelletaan kerrointa 1,5 jolloin 114 opetustunnin vaihtaminen vastaa yhteensä 171 työtuntia. Työajan vaihtaminen on siis vaihtoehto, jolla voidaan keventää opetustyön määrää ja siten tukea työhyvinvointia.

6. Osasairauspoissaolon järjestelyt ja vaikutus palvelussuhteen ehtoihin

Osasairauspoissaolot, joissa työntekijä tekee osa-aikatyötä Kelan osasairauspäivärahalla, ovat lisääntyneet opetuslalla. Osasairauspoissaolon tarkoitus on tukea työkyvyttömän henkilön pysymistä työelämässä ja paluuta kokoaikaiseen työhön. Osasairauspoissaolosta ja sen yksityiskohdista sovitaan työnantajan kanssa.

7. Luottamusmiesvierailut kouluilla: Muistattehan, että luottamusmiehet vierailevat kouluilla antamassa palkka- ja palvelussuhdeinfoa. Otathan yhteyttä oman kouluasteen luottamusmieheesi. Tiedot löytyvät EKOAY:n kotisivulta. [Luottamusmiehet - Espoon ja Kauniaisten opettajien ammattiyhdistys ry](#)

Valoa ja voimia talven odotukseen!



Luottamusmiehet