




EKOAY:n KOULUTUS- JA VAIKUTTAMIS -SEMINAARI 2024

Alakoulun luottamusmiesosio,
Veera Hietaranta, Teea Tuominen





Palkka

Palkan muodostuminen

PALKKAUS- JÄRJESTELMÄ



TERMEJÄ

- **peruspalkka**
 - “taulukkopalkka”, “lähtöpalkka”
- **tehtäväkohtainen (perus)palkka**
 - peruspalkka + mahdollinen TVA-lisä
 - palkkakuitissa myös kuukausipalkka nimikkeellä
- **varsinainen palkka**
 - Kaikki palkkaelementit pois lukien ylitunnit sekä “muut lisät, palkkiot ja korvaukset”

VUOSISIDONNAINEN LISÄ

5 vuotta: 4%

8 vuotta: 3%

10 vuotta: 6%

15 vuotta: 6%

20 vuotta: 6%

- Jokainen lisä pitää anoa itse
- Lisää anoessasi, ota Hektorin kautta tai puhelimitse yhteyttä HR-neuvomoon ja pyydä kokemusvuosien laskenta.
- Jos olet oikeutettu lisään, HR-neuvomo infoaa palkanlaskentaa toimenpiteistä ja laittaa asia tiedoksi sinulle.

TVA-LISÄ

= työn vaativuuden arviointi -lisä

Opettaja voi saada vaativasta työstään / toimenkuvastaan palkanlisää (TVA-lisä). TVA-lisää on kahdenlaista:

- A. Vuosittain arvioitava TVA-lisä (kelpoisille opettajille)
- B. Tehtävään liittyvä TVA-lisä (automaattinen, ko. tehtävään kelpoisille opettajille)

VUOSITTAIN ARVIOITAVA TVA-LISÄ

- Määräaikainen, voimassa korkeintaan yhden lukuvuoden
- Suuruus/henkilö rehtorin harkinnassa, max. 250€/kk/hlö
- Samalla opettajalla voi olla useampi TVA-lisä.
- Tarkista, että TVA-lisä näkyy Sarastiassa (palkkaperusteet)*

Vaativuustekijät

1. Eriyisen vaativa opetus-/ohjausryhmä (huom poikkeukset)
2. Lähikouluperiaatteen toteuttaminen
3. TVT-vastuuopettajana toimiminen
4. Lukuvuosisuunnitelmassa määritelty koulukohtainen kehittämistyö

TEHTÄVÄÄN LIITTYVÄ TVA-LISÄ

- Kohdennetaan ko. tehtävään kelpoiselle siksi ajaksi kun vaativuustekijä kuuluu hänen tehtäväänsä.

Tehtävälisää kohdennetaan esimerkiksi:

- rehtoreille, virka-apulaisrehtoreille ja apulaisrehtoreille
- erityisopettajille ja erityisluokanopettajille
- valmistavien luokkien ja monikulttuuristen koulujen opettajille

HENKILÖKOHTAINEN LISÄ 1/2

- Espoon suositus on päätöshetkellä 5% palkasta (kuitenkin vain suositus)
- Voi olla useampikin HK-lisä samalla henkilöllä
- Pääsääntöisesti pysyvä, myönnetään pitkäaikaisesta hyvästä suoriutumisesta.
 - Poikkeuksellisesti lisä voidaan myöntää myös määräaikaisena.
- Rehtori esittää -> toimialajohtaja päättää (Harri Rinta-aho).
 - Voi myös itse ehdottaa rehtorille itseään (perustelut).

HENKILÖKOHTAINEN LISÄ 2/2

Henkilökohtaista lisää voidaan maksaa työsuorituksen kokonaisarvioinnin perusteella. Arvio perustuu alla mainittuihin arviointitekijöihin, jotka kaikki sisältävät tuloksellisuusnäkökulman.

1. Tuloksellisuus
2. Monitaitoisuus ja luovuus
3. Erityistiedot ja -taidot
4. Yhteistyökyky
5. Vastuuntunto
6. Oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus

PALKKAKUITTI

Palkanmaksussa voi tapahtua virheitä puolin ja toisin.

Palkkasaatava myös vanhentuu tiettyjen määräaikojen puitteissa.

-> Tarkista aina oma palkkakuittisi, jotta saat sen, mitä sinulle kuuluu ja voit palauttaa heti sinulle kuulumattoman korvauksen.

ERITELTY PALKKALOMAKE

Eritelty palkkalomake sisältää:

peruspalkan, vuosisidonnaisten määrän ja summan sekä lisät, joihin olet oikeutettu

- TVA-lisä näkyy nimikkeellä:
Koulu- / oppilaitoskohtainen lisätehtävä

Palkkalomake löytyy Sarastiasta seuraavasti:

Sarastian etusivu -> Henkilötiedot -> Työsuhteet -> valkoinen nuoli sinisellä pohjalla -> Palkkaperusteet

PALKKALOMAKKEEN TESTAUS JA KESKUSTELU

Palkkalomake löytyy Sarastiasta seuraavasti:

Sarastian etusivu -> Henkilötiedot -> Työsuhteet -> sininen nuoli ->

Palkkaperusteet

KESKUSTELUAIHEET:

1. Onko koulussanne käyty läpi vuosittain jaettavan TVA-lisän kriteerit?
2. Miten koulussanne päätetään, kenellä on vaativa opetusryhmä?
3. Osaatko lukea palkkakuittiasi ja kuinka usein sen teet?



Apua ongelmatilanteissa

Apua ongelmatilanteissa

Jos sinulle tulee ongelmia työssäsi, ota ensin yhteyttä lähimpään esimieheen tai yhdistysasioissa OAJ:n yhteysopettajaan.

JOS ASIA EI SELVIÄ

Luottamusmies

- ▶ työaika ja palkkaus
- ▶ palvelussuhteen ehdot
- ▶ virka- ja työvapaat
- ▶ henkilöstöhallinto ja johtaminen
- ▶ olennaiset muutokset työssä
- ▶ määräaikaisuudet
- ▶ varoitukset
- ▶ irtisanomiset ja lomautukset

Työsuojeluvaltuutettu

- ▶ työturvallisuuden ja -terveyden pelisäännöt
- ▶ työterveyshuollon toimivuus
- ▶ työn kuormittavuus
- ▶ työhyvinvointiin liittyvät kysymykset
- ▶ terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavat työn tai työolojen muutokset

OAJ:n paikallisyhdistys (tai muu jäsenyhdistys)

- ▶ kasvatuksen ja koulutuksen resurssit
- ▶ paikalliset koulutusasiat
- ▶ aloitteet OAJ:n toiminnan kehittämiseksi
- ▶ yhdistystoiminta
- ▶ jäsenasiat
- ▶ järjestäjäverkkoa koskevat asiat
- ▶ koulujen lakkautukset

Espoon kaupunkitasoiset luottamusmiehet:

Pääluottamusmies: Terhi Söderling

Varapääluottamusmies: Helena Lyyra

Espoon kouluastekohtaiset luottamusmiehet:

Alakoulut: Veera Hietaranta ja Teea Tuominen

Yläkoulut: Satu Lind ja Antti Piironen

Lukio: Perttu Ståhlberg

Erytisopetus: Minna Mäkelä

Ruotsinkieliset koulut: Tomas Jaakkola ja Heidi Norrman

Yhteydenotot sähköpostilla

Teea Tuominen: teea.tuominen@opetus.espoo.fi

Veera Hietaranta: veera.hietaranta@opetus.espoo.fi

Terhi Söderling: terhi.soderling@espoo.fi

Helena Lyyra: helena.lyyra@opetus.espoo.fi

Yhteydenotot soittamalla

Terhi Söderling 040 6344296

Helena Lyyra 040 6344536