# TYÖYHTEISÖPALKINTO – LEINOSEN HÖYLÄ

Säännöt:

* Hakemuksesta tulee näkyä yhteisöllinen toiminta ja sen vaikutus koulun henkilöstön

työhyvinvointiin. Hakemukseen tulee laittaa esityksen tekijän tai tekijöiden nimet.

* Palkinnon kriteereissä korostetaan koko työyhteisön osuutta yhteisöllisessä toiminnassa työhyvinvoinnin, viihtymisen ja jaksamisen edistämiseksi.
* Toiminta kirjataan lukuvuoden ajalta ja hakemukset toimitetaan EKOAY:n toimistoon toukokuun loppuun mennessä.
* Hallitus tekee päätöksen palkinnon saajasta ja määrästä järjestöasiainjaoston esityksen pohjalta.
* Sama työyhteisö ei voi saada palkintoa kahta kertaa peräkkäin.
* Palkinto:
  + - Kiertävänä palkintona on Pekka Leinosen lahjoittama puinen pitkä höylä.
    - Rahapalkintona on 200 - 1500 euroa koulun koon ja hallituksen harkinnan mukaan.
* Palkinto jaetaan vuosittain EKOAY:n syyskokouksessa.

*Nämä säännöt on hyväksytty EKOAY:n hallituksen kokouksessa.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ koulu/lukio hakee EKOAY:n työyhteisöpalkintoa.

Opettajia: \_\_\_\_\_\_\_\_\_hlö

Henkilökuntaa: \_\_\_\_\_\_\_\_hlö  
EKOAY:n jäsenmäärä: \_\_\_\_\_\_\_\_ hlö

**Yhteisöllinen toiminta:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Toiminnan vaikutukset työyhteisöön:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Perusteluja voi jatkaa liitteessä!

\_\_\_ / \_\_\_ 2025

Esityksen tekijän/tekijöiden yhteystiedot:

Sähköposti:

Puhelinnumero:

**Palautus sähköpostilla 31.8.2025 mennessä osoitteeseen** [**toimisto@ekoay.fi**](mailto:toimisto@ekoay.fi)**, otsikko: työyhteisöpalkinto.**