

Tässä on kevätlukukauden 2025 toinen luottamusedustajien tiedote. Neuvottelukevät on harventanut kirjeiden määrää, mutta asiaa on kerralla enemmän.

Luottamusedustajien yhteystiedot löytyvät EKOAY:n kotisivuilta kohdasta edunvalvonta. Olethan tarvittaessa aina ensin yhteydessä oman kouluasteesi luottamusedustajaan.

Opettajan palvelussuhteeseen liittyvissä asioissa ensisijainen yhteyshenkilö on oma esihenkilö ja oma (koulutasoinen) luottamusedustaja.

1. Paikallisen erän neuvottelut keväällä 2025

Aiemman sopimuksen palkkaohjelman mukainen 0,8% paikallinen erä on parhaillaan neuvoteltavana 0,4%:n osuuden kohdentamisesta, sillä puolet erästä neuvoteltiin ja kohdennettiin jo aiemmin keskusjärjestöjohtoisesti.

2. Uusi OVTES voimaan 1.5.2025 alkaen. Yleisiä muutoksia aiempaan sopimukseen:

V luku Virka- ja työvapaat

- 1 § Oikeus sairaspöissaaloon 2 mom. soveltamisohje lisäykset: Muu luotettava tapa: **fysioterapeutin antama todistus työkyvyttömyydestä**. Lääkärintodistukseen merkitty hedelmäityshoidoista aiheutuva työkyvyttömyys oikeuttaa palkalliseen sairauspöissaaloon.
- 7 § Raskausvapaan ja 8 § Vanhempainvapaan palkallisuus. Määräystä tarkennettu tilanteissa, joissa raskaus päättyy ennenaikaisesti
- 7a § Imetystauko (uusi määräys). Työntekijälle/viranhaltijalle, joka imettää alle 1-vuotiasta lastaan, on annettava palkallinen yhteensä enintään 15 minuutin pituinen imetystauko työpäivän aikana. Imetystauko luetaan työaikaan.
- 9 § Tilapäinen hoitovapaa 2 mom. Poistettu palkan maksamisen edellytys, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä kodin ulkopuolella

10 § Opintovapaa

Opintovapaan keskeyttäminen raskausvapaan ja/ tai vanhempainvapaan vuoksi työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus keskeyttää myönnetty opintovapaa enintään 105 arkipäivän ajaksi raskausvapaan ja/tai vanhempainvapaan vuoksi.

VII luku Luottamusedustajat:

Terminologian muutos luottamusmies → luottamusedustaja.

Uuden sopimuksen myötä palkankorotuksista ja sopimusmuutoksista sovitaan seuraavan 34kk aikana yleiskorotuksina seuraavasti:

1.10.2025 2,5%

1.8.2026 2,27%

1.4.2027 2,0%

paikalliset järjestelyerät 1.10.2026 0,2%

1.4.2027 0,4%

kunta-alan kehittämisohjelman (palkkaohjelma) järjestelyerät:

1.10.2026 0,4% (keskitetty 0,2; paikallinen 0,2)

1.8.2027 0,4%

1.1.2028 1,0%

Tärkeä huomio palkkaohjelmaan on, että sopimus ei ole irtisanottavissa. Paikallisesti neuvoteltavat erät on sidottu jaettaviksi erikseen OVTES osio G:n ja muun OVTES henkilöstön osalta. 1.4.2027 osalta jako erilleen on ehdollinen, joten sen jakamisesta tiedetään vasta myöhemmin.

Osio B yhteiset määräykset 2 §

Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa 1.8.2025 voimaan tulevan tuen lakimuutos heijastuu myös koulujen palkkaperusteryhmän 3. kohdan määritelmään. Erytisen tuen päätöksistä luovutaan ja jatkossa päätökset ovat oppilaskohtaisen tuen päätöksiä. OAJ ja KT ovat yksimielisiä siitä, että lainmuutoksen vaikutuksista tuen päätöksiin ei voida vielä tietää. Sen vuoksi ensi keväänä selvitetään muutoksen vaikutuksia ja toteutetaan sen perusteella palkkaperusteryhmien määräyksen edellyttämät muutokset.

HUOM! Lukuvuoden 2025–2026 ajan rehtoreiden tehtäväkohtainen palkka ja opetustuntien määrä säilyy muuttumattomana, elleivät perusteet oleellisesti muutu.

3 a § Erytiskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka sekä 10 § Rehtoriviranhaltijan opetustuntimäärä

Erytiskoulujen rehtoreiden palkan ja työajan määrittely jäi vuoden 2022 tehdystä sopimusratkaisusta pois ja kokonaisuuden neuvotteluista sovittiin vuoden 2022 ratkaisun osana. Erytiskoulut irrotetaan palkkaperusteryhmän mukaisesta määrittelystä ja jatkossa erityiskoulun rehtorin palvelussuhteen ehtoihin vaikuttaa oppilasmäärän lisäksi henkilöstön määrä. Erytiskoulujen rehtoreiden palkkahinnoittelu sekä palkan alarajat on uusittu. Erytiskoulujen

rehtorin opetustuntimäärä jaetaan jatkossa vain kahteen ryhmään aikaisemman kuuden sijaan.

14 § Opettajatyöpäivät

Jatkossa työnantaja voi muokata kokonaisten veso-päivien ja oppilastyöpäivinä pidettävien vesojen pituutta sekä sijoittelua paikallisten tarpeiden mukaan. **Veso-työaika on yhteensä 18 tuntia.** Oppilastyöpäivien ulkopuolelle sijoitettavia kokonaisia veso-päiviä voi edelleenkin olla enintään kolme. Näiden työpäivien pituus voi olla 4–6 tuntia. Lisäksi oppilastyöpäivien yhteyteen voidaan järjestää 2–3 tunnin veso-kokonaisuuksia niin, että lukuvuoden aikana veso-tunteja tulee yhteensä enintään 18 tuntia. Veso-päivien ja -tuntien kokonaisuus työnantajan tulee suunnitella etukäteen lukuvuoden ajalle. Opettajatyöpäivien työaika voi ostaa lisää enintään 12 tunnin verran lukuvuodessa. Näistä työtunneista korvataan tuntikorvauksena aikaisemman päiväpalkan sijasta. Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla opettajan varsinainen palkka jakajalla 152.

17 § Demonstraatioiden valmistelutunnit

Vaikeaselkoinen määräyskirjaus demonstraatiotuntien määrästä korvataan jatkossa pelkällä taulukolla. Demojen määrään ei tule muutoksia. **Jatkossa demonstraatioiden valmistelutunnit koskevat myös niitä luokanopettajia, jotka opettava ko. oppiaineita vuosiluokilla 7–9.**

Yhteissuunnittelutyöaika (§6 Perusopetus osio B liite 1, §2 Lukio osio B liite 2)

Ys-ajan kuvaukseen on lisätty koulutus. Koska jatkossa sekä veso-päivät että ys-aika voivat sisältää koulutusta, tulisi ys-aikaan sijoitettavan koulutuksen olla ainoastaan lyhytkestoista perehdyttämistä tai lyhyitä koulutustuokioita tms. Vaikka jatkossa ys-ajalla voi olla lyhytkestoista koulutusta, on pääpaino edelleen perinteisessä ys-ajan työssä ja suunnitelmalla tulee varmistaa työajan riittävyys kaikkiin ys-ajan velvoitteisiin. Määräyksessä on todettu osa-aikaisesti virkaansa hoitavan velvoitteen määräytymisestä osa-aikaprosentin mukaan.

YS-aika (120 tuntia) tulee seurata, eikä se saa ylittyä. Työyhteisön on hyvä keskustella asiasta, miten ys-aikataulusta pidetään kiinni, eikä ylittämisiä tapahdu.

Lukioissa yhteissuunnitteluajan kokonaismäärä voi olla 101 tuntia niiden opettajien osalta, jotka tekevät täyttä työaika ja joiden palvelussuhde kestää vähintään lukuvuoden työajan. Osa-aikaisesti virkaansa hoitavilla sovelletaan osa-aikaprosenttia (A 42 §). Opettajilla, joiden virkasuhde kestää lyhyemmän ajan kuin lukuvuoden työajan, tulee yhteissuunnittelutyöajan määrä suhteuttaa virkasuhteen keston.

3. Sairastaminen kesäkeskeytysajalla

Jos sairastut kesäkeskeytysajalla, muistathan, että sinun ei tarvitse hakea virkavapaata tälle ajalle. Laskennallisen vuosiloman aikana (max.16.6. – 31.7.) sinulla on oikeus saada palkan lisäksi KELA:n maksama sairauspäiväraha omavastuajan (10 pv) jälkeen. Hae päivärahaa KELA:lta (liitteeksi lääkärintodistus). Jos sairastut kesällä, hae lääkärintodistus työkyvyttömyydestä heti, jotta omavastuuaika lähtee kulumaan välittömästi sairastumisen jälkeen.

4. Puutiaisaivokuumerokote

Edellyttää, että **työtehtävissä** ollaan **luonnossa** sulan maan aikana vähintään 20 päivänä kaksi tuntia päivässä. Arvio tehdään työpaikkakohtaisesti ja esihenkilö on yhteydessä työterveyshuoltoon. Koskee Suvisaariston, Kurttilan ja Vanttilan alueilla työskentelevät saavat puutiaisaivokuumerokotteen työterveyshuollossa. [THL Infektiotautien seuranta ja riskinarviointi Atlas](#) Muissa työpaikoissa riskin arvioinnin ja työterveyshuollon arvion perusteella voidaan myös antaa rokote. [Hessu2, henkilöstön työturvallisuusjärjestelmä](#). Esimerkiksi näillä alueilla toimivien liikuntaa ja biologiaa opettavien kannattaa tiedustella mahdollisuutta rokotteeseen esihenkilöiltään.

Toivotamme jaksamista viimeisiin työviikkoihin, lähetämme vielä uuden LED-kirjeen, kun paikallinen sopimus on hyväksytty.

LUOTTAMUSEDUSTAJAT