

LED-tiedote 4/2025

Tässä tiedotteessa on ajankohtaisia asioita työsuojeluvaaleista, yleiskorotuksesta 1.10.2025 2,5%, rehtoreiden peluista, ryhmäkohtaisten tukimuotojen kirjaamisesta, erityisopetuksen tuntiopettajan painotetusta opetusvelvollisuudesta, opettajan vastuusta matkoilla, osa-aikatyöstä sopimisesta sekä linkki luottamusedustajien yhteystietoihin.

1. Sinustako työsuojeluvaltuutettu?

Työsuojeluvaltuutettujen vaali kaudelle 2026–2029 järjestetään 19.-25.11.2025 sähköisenä vaalina. Ehdolle asettautumisaika on 20.10.-3.11.2025 klo 08:00 saakka. Mikäli työsuojelualueelle ei ole asettunut yhtään ehdokasta, alkaa nk. muistutusaika 3.11. klo 12:30 alkaen ja päättyen 10.11.2025 klo 12:30. Tutustu tästä työsuojeluvaltuutetun tehtäviin: [Työsuojeluvaltuutetun tehtävät.](#)

2. Yleiskorotus 1.10.2025 2,5 % tulee takautuvasti maksuun marraskuun palkan yhteydessä. Rehtoreiden pelut tulivat myöhässä HR:n käsittelyyn, joten rehtorit eivät ehdi käymään peluaan läpi aluepäälliköiden kanssa ennen lokakuun palkanmaksua.

3. Ryhmämuotoisia tukimuotoja ei pidä ryhtyä kirjaamaan oppilaskohtaisesti

Työnantaja saa tiedon, miten nämä tunnit jakautuvat eri tukimuotojen kesken viimeistään silloin, kun se osoittaa niihin opettajaresurssia ja rehtori laatii opettajien työjärjestykset/työsuunnitelmat. Opetushallitus pyytää tietoja nimenomaan opetustuntimääristä ei siitä, kuinka monta oppilastukea on saanut.

Lukiossakaan ei tarvita turhaa kirjaamista

Myöskään lukioissa oppimisen tuen uudistus ei edellytä oppituntikohtaista tuen antamisen seurantaa tai kirjaamista. Päätös erityisopetuksesta edellyttää jatkossa hallinnollista päätöstä ja tuen suunnittelua. Tämäkään ei kuitenkaan edellytä tuntikohtaista tuen toteutumisen seurantaa. Uudistuksessa on erityisesti pyrittävä välttämään paikallisesti luotuja, kuormittavia tuen kirjaamisen menetelmiä, joita säädökset eivät edellytä.

Lukiossa tuen pääpaino on matalan kynnyksen oppimista tukevasa tukiopetuksessa, erityisopettajan antamassa opetuksessa ja opetushenkilöstön ohjauksessa. Tukitoimet kirjataan opiskelijan pyynnöstä hänen henkilökohtaiseen opintosuunnitelmaansa.

4. Erityisopetuksen tuntiopettajan painotettu opetusvelvollisuus, kun määrätään aineenopetuksen opetustunteja

Toimiessaan tuntiopettajan nimikkeellä erityisopetuksessa, tulee erityisopettajalle laskea painotettu palkka ja opetusvelvollisuus, mikäli hänelle määrätään aineenopetuksen opetustunteja ja opettajalla on kelpoisuus kyseisen oppiaineen opetukseen (OVTES Osio B Liite 1, 27 § 2 mom.).

Aineenopetuksen opetustunneiksi ei voida katsoa erityisopettajan tehtäväkuvaan kuuluvia opetustunteja, jolloin hän antaa ryhmäkohtaista tai oppilaskohtaista tukea, vaan kyseessä on erilliset yleisopetuksen aineenopetuksen tunnit tai erityisluokalle annettavat aineenopetuksen tunnit. Erityisopettajalle, joka toimii erityisopettajan virassa (ei tuntiopettajana), ei lasketa painotettua opetusvelvollisuutta em. tapauksissa vaan palkka ja työaika määräytyy virkanimikkeen mukaan.

5. Opettajan vastuu matkoilla

Oppilas ja opiskelija on koko koulupäivän ajan koulun toiminnassa koulun ja oppilaitoksen vastuulla. Koulun toiminta pitää sisällään kaiken koulun ja oppilaitoksen vuosisuunnitelmaan merkityn toiminnan; opetuksen, siirtymiset opetuspaikoille, välitunnit ja muut tauot sekä koulun kerhot, retket, leirikoulut ja muut matkat.

Opettajan vastuu opetusryhmänsä oppilaista ja opiskelijoista on jakamaton. Opettajan vastuuta ei voi siirtää, vaikka itse opetus annettaisiin ulkopuolisen asiantuntijan tehtäväksi esimerkiksi uimaopetuksessa. Opettaja/opettajat vastaavat yhteisvastuullisesti kaikista oppilaista ja opiskelijoista joka hetki koko retken, leirikoulun tai matkan ajan.

Opettajan tulisi saada matkan ajaksi työnantajalta matkapuhelin, jotta hän voi matkan aikana tarpeen mukaan olla yhteydessä esihenkilöön, huoltajiin tai muihin tarvittaviin tahoihin. Jos on vain mahdollista niin vastuiden kannalta matkoilla olisi hyvä olla aina vähintään kaksi opettajaa mukana.

Vakuutukset

Pääsääntöisesti matkojen aikana opettajalla, oppilailla ja opiskelijoilla on voimassa samanlainen vakuutusturva kuin tavallisen koulupäivän aikana. Tämä tulee kuitenkin aina varmistaa ennen matkalle lähtemistä. Opettajan OAJ:n jäsenmaksuun sisältyvät vapaa-ajan vakuutukset eivät ole voimassa virkamatkalla kuten leirikoulussa, luokkaretkellä tai muulla koulun ja oppilaitoksen toimintaan liittyvällä matkalla.

Koulun ja oppilaitoksen toimintaa

Retken, leirikoulun tai muun matkan on oltava koulun/oppilaitoksen toimintaa. Tämä edellyttää, että matka on hyväksytty koulun/oppilaitoksen vuosisuunnitelmassa. Mikäli vuosisuunnitelmassa ei ole yksilöity matkan kohdetta, kestoja ja osallistuvia opettajia, tulee retkelle lähteville opettajille antaa vielä erillinen virkamatkamääräys. Vuosisuunnitelmaan merkitty retki, leirikoulu tai muu matka on opettajalle virkamatka, josta maksetaan palkan lisäksi virkaehtosopimuksen mukaiset matkakustannusten korvaukset.

Vastuu oppilaiden ja opiskelijoiden kuljetuksissa

Oppilaiden ja opiskelijoiden kuljettaminen opettajan omalla autolla ei ole suositeltavaa. Opettajaa ei myöskään voida velvoittaa toimimaan oppilaiden ja opiskelijoiden kuljettajana. Jos opettaja kuitenkin kuljettaa autollaan oppilaita ja opiskelijoita matkan aikana, liikennevahingon sattuessa syyllisen ajoneuvon liikennevakuutus korvaa henkilövahingot sekä vastapuolen aineelliset vahingot.

Jos liikennevahinko on samalla opettajalle työtapaturma, korvaus hänelle maksetaan ensisijaisesti tapaturmavakuutuksesta. Liikennevakuutus siis maksaa kaikissa tapauksissa toiselle aiheutetut aineelliset ja henkilövahingot, mutta ei vahingonkorvauksia.

Tilanteessa, missä opettaja kuljettaa oppilasta tai opiskelijaa ja aiheuttaa omasta syystä liikennevahingon/henkilövahingon, on opiskelijalla tai oppilaan tai opiskelijan huoltajalla aina mahdollisuus nostaa vahingonkorvauskanne asiasta opettajaa vastaan niiltä osin, kun vakuutus ei korvaa vahinkoja. Seuraamuksena voi olla raskaatkin korvaukset henkilökohtaisesti maksettavaksi.

Jos opettaja ei vahingon sattuessa ole virantoimituksessa, ei hänen työnantajallaan ole ns. isännänvastuuta, jonka perusteella vahingonkorvaukset kanavoitaisiin työnantajan maksettavaksi. Mainittujen riskien takia emme suosittele oman auton käyttöä oppilaiden ja opiskelijoiden kuljettamiseen, varsinkaan silloin, kun asianomainen ei ole saanut kirjallista virkamääräystä matkustusmääräyksin. Emme suosittele myöskään huoltajien hoitavan kuljetuksia, vaan matkoille mentäisiin aina virallisen kuljetusliikkeen kyydityksillä.

6. Osa-aikatyöstä sopiminen

Oikeus osa-aikatyöhön

Osa-aikatyöstä tulee aina sopia työnantajan kanssa. Työntekijällä ei missään tilanteessa ole täydellistä subjektiivista oikeutta osa-aikatyöhön. Työnantajalla kuitenkin on laissa säädetty velvoite pyrkiä ensisijaisesti järjestämään työt niin, että työntekijä voi lyhentää työaikaansa eräillä perusteilla. Tällaisia perusteita ovat esimerkiksi osa-aikainen sairauspoissaolo, työntekijän siirtyminen osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle tai osatyökyvyttömyyseläkkeelle tai kun vähintään kolme vuotta työnantajan palveluksessa ollut vähintään 55-vuotias työntekijä haluaa lyhentää työaikaansa. Osittaisesta hoitovapaasta työnantaja voi kieltäytyä vain, jos vapaasta aiheutuu työpaikan tuotanto- tai palvelutoiminnalle vakavaa haittaa, jota ei voida välttää kohtuullisilla työn järjestelyillä. Opetusalalla osittainen hoitovapaa ei käytännössä voi aiheuttaa laissa tarkoitettua vakavaa haittaa.

7. Luottamusedustajien (JUKO) yhteystiedot

Olethan tarvittaessa aina ensin yhteydessä oman kouluasteesi luottamusedustajaan.

Luottamusedustajien yhteystietoihin pääset alla olevasta linkistä:

[Luottamusedustajat - Espoon ja Kauniaisten opettajien ammattiyhdistys ry](#)



LUOTTAMUSEDUSTAJAT